

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan data yang diperoleh dari hasil analisis yang dilakukan maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Purworejo. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan  $t$  hitung sebesar 2,270 dengan signifikansi 0,026. Oleh karena nilai signifikansi kurang dari 0,05, maka  $H_0$  ditolak yang artinya  $H_a$  diterima.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara tingkat gaji guru terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Purworejo. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan  $t$  hitung sebesar 3,728 dengan signifikansi 0,000. Oleh karena nilai signifikansi kurang dari 0,05, maka  $H_0$  ditolak yang artinya  $H_a$  diterima.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan tingkat gaji guru secara bersama-sama terhadap motivasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Purworejo. Hal ini berdasarkan hasil pengujian analisis regresi ganda ditentukan dengan harga  $F$  hitung sebesar 11,247 dengan signifikansi 0,000. Oleh

karena nilai signifikansi kurang dari 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian ini dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Motivasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Purworejo secara keseluruhan sudah termasuk dalam kategori tinggi, namun bila dicermati masih terdapat hal-hal yang perlu ditingkatkan yaitu pada indikator pengembangan diri dan kemandirian. Hal ini dibuktikan dengan masih sedikitnya guru membuat karya ilmiah, melakukan penelitian pendidikan, menggunakan variasi metode dalam pembelajaran. Berdasarkan hal itu guru diharapkan dapat menggali dan mengoptimalkan keterampilan dan pengembangan potensi yang dimilikinya.
2. Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah SMA Negeri di Kabupaten Purworejo secara keseluruhan sudah termasuk dalam kategori tinggi, namun pada indikator perhatian individual, seperti memberikan perhatian individu kepada anggotanya, merasa puas bila anggota memenuhi standar kinerja, memperlakukan anggota secara individual perlu ditingkatkan. Oleh sebab itu, Kepala Sekolah harus lebih memberikan perhatian kepada setiap anggota, agar anggota dapat termotivasi dalam bekerja.
3. Tingkat gaji guru SMA Negeri di Kabupaten Purworejo secara keseluruhan sudah termasuk dalam kategori tinggi, namun masih ada

beberapa guru yang belum mendapatkan tunjangan sertifikasi. Diharapkan bagi guru yang belum mendapatkan tunjangan sertifikasi lebih meningkatkan prestasi, kinerja, dan keterampilannya.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan antara lain:

1. Faktor-faktor yang diteliti untuk mengetahui Motivasi Kerja dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel, yaitu Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Tingkat Gaji, masih banyak faktor lain yang berhubungan dengan Motivasi Kerja.
2. Populasi diambil di tiga sekolah, sehingga generalisasi hasil penelitian hanya berlaku di tiga sekolah tersebut.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anita Fitria Hadayani. 2009. "Pengaruh Kesejahteraan Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK Kelompok Bisnis dan Manajemen Se Kabupaten Bantul". *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Anita Juniarti. 2010. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru di MAN Malang II Batu". *lib.uin-malang.ac.id/thesis/fullchapter/06110010-anita-juniarti.ps*. diakses pada tanggal 14 Mei 2012 pukul 21.40 WIB.
- E Mulyasa. 2003. *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Hamzah B. Uno. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara: Jakarta
- Ima Prihatini. 2007. "Pengaruh Tingkat Gaji dan Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMP Negeri 24 Surakarta". *Skripsi*. <http://etd.eprints.ums.ac.id/10560/> diakses pada tanggal 24 Februari pukul 16.00 WIB.
- Indra Kusumah,-<http://trustco.or.id/transformational.htm>. diakses pada tanggal 15 Mei 2012 pukul 19.00 WIB
- Malayu Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mohamad Surya. 2002. *Guru Antara Harapan, Kenyataan, dan Keharusan dalam Pendidikan untuk Masyarakat Indonesia Baru*. Jakarta : Grasindo.
- Mohamad Surya. 2004. *Bunga Rampai Guru dan Pendidikan*. Jakarta: Balai Pustaka
- Nana Sudjana. 2005. *Penelitian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Ngalim Purwanto. 2006. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Robert J Starratt. 2007. *Menghadirkan Pemimpin Visioner*. Yogyakarta: Kanisius
- Rusyan, dkk. 2000. [http://roositary.upi.edu/upload/t\\_ad\\_chapter1.pdf](http://roositary.upi.edu/upload/t_ad_chapter1.pdf) . Diakses pada tanggal 18 Mei 2012 pukul 14.00 WIB
- Sardiman. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar* . Jakarta: Balai Pustaka

- Sobri, dkk. 2009. *Pengelolaan Pendidikan*. Yogyakarta: Multi Pressindo
- Sondang P. Siagan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sudarwan Danim. 2005. *Menjadi Komunitas Pembelajar Kepemimpinan Transformasional dalam Komunitas Organisasi Pembelajaran*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV. Alfabeta
- , 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta
- Suharsimi Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (edisi revisi 2010)*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sutrisno Hadi. 2004. *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Tertio Kunto Dewo. (2008). <http://papers.gunadarma.ac.id/index.php/mpsi/article/viewFile/15794/15009>. Diakses pada tanggal 11 Mei 2012 pukul 21.00 WIB
- Undang-Undang RI N0 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen
- Undang-Undang RI No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Undang-Undang No 25 Tahun 2011 Tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil
- Veithza Rivai. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahjosumidjo.1993.<http://fe.budiluhurc.id/wpcontent/uploads/2011/05/PENGARUH-GAYA-KEPEMIMPINAN-TRANSFORMASIONAL-IIS-TORIUTAMI.pdf> . Diakses pada tanggal 15 Mei 2012 pukul 20.00 WIB
- Wahjosumidjo. 2001. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- ,2010. *Kepemimpinan Kepala Sekolah Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Parsada
- Wuradji. 2009. *The Educational Leadership (Kepemimpinan Transformasional)*. Yogyakarta: Gama Media.
- <http://elearning.unesa.ac.id/tag/upaya-meningkatkan-kesejahteraan-guru>. Diakses pada tanggal 14 Februari 2012 pukul 16.30 WIB.